

1 МАЯ — ДЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!

НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

www.chelprof.ru E-mail: profred@chelprof.ru

№ 8 (280) 16-30 МАЯ 2011 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ОСТАНОВИСЬ И ПОДУМАЙ!

28 апреля более чем в ста странах мира пройдет Всемирный день охраны труда. Это Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе. Профсоюзы уже девятый год принимают активное участие в этой акции.

Федерация Независимых Профсоюзов России приняла обращение к членским организациям, посвященное этому дню. «По данным Росстата каждый третий работник трудится в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, доля численности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 41,5 процента, около 78 процентов отнесены к опасным и неблагоприятным для здоровья работников», - сказано в обращении.

Но даже в особо опасных условиях труда, таких как, к примеру, у энергетиков, можно трудиться безопасно. Это во многом определяется поведенческим аспектом охраны труда. Воспитание у работников культуры собственной безопасности и безопасности своих коллег является приоритетным направлением в системе охраны труда ОАО Фортум. В одном из филиалов Челябинского дивизиона компании — Челябинская ГРЭС, побывал наш корреспондент.

ОТ КОНТРОЛЯ К САМОСОЗНАНИЮ

Безопасность связана, прежде всего, с сознанием человека и его восприятием ситуации, - считает директор филиала ЧГРЭС ОАО «Фортум» Кирилл Максимов. — Когда мы перейдем от контроля к самосознанию, когда человек будет понимать, что он ответственен как за свою безопасность, так и безопасность того, кто работает рядом с ним, тогда можно добиться многого. Это переломный момент, связанный с психологией. Чтобы он произошел, нужно вести непосредственную работу с людьми, внутри коллектива и иметь команду единомышленников. Это очень тяжело.

На открытый диалог руководителя с работниками и направлена инициатива руководства компании «Фортум» по проведению регулярных обходов по охране труда и промышленной безопасности производственных, строитель-



Во время SW

ных и ремонтных площадок и офисов — Safety Walk (SW).

ОБХОД-ДИАЛОГ

Safety Walk — с англ. обходы безопасности. Цель SW — выявление рисков и фактов небезопасного поведения, их регистрация и отслеживание устранения. Обход-диалог проводится руководителями и специалистами исполнительного аппарата и филиалов ОАО «Фортум», а также председателями профкомов и уполномоченными по охране труда с целью вовлечения сотрудников всех уровней в процесс постоянного улучшения.

Успех этой инициативы зависит от того, что мы реально делаем, - говорит Наталия Сморякова, менеджер по устойчивому развитию Департамента по связям с общественностью и государственными органами ОАО

«Фортум». — Во время обхода мы записываем все предложения. Сотрудник имеет право высказать любую идею, касающуюся улучшения условий труда, обеспечения спецодеждой, благоустройства прилегающих территорий. Все эти идеи фиксируются в базе на сайте ЧГРЭС, и просматриваются директором и главным инженером филиала.

Если для реализации какого-то предложения не хватает бюджетных средств, оно переходит к директору. А если идея требует больших инвестиций, то это становится проектом. Эффективность SW определяется тем, что мы возвращаемся к людям с обратной положительной связью. Они видят как позитивный пример - реальные действия руководства и в следующий раз во время таких обходов будут более активны и открыты.

Окончание на стр. 2

В НОМЕРЕ

Трудный выход из кризиса

стр. 3

Льготы — не отдадим!

стр. 4

Ставка на молодежь

стр. 7

И отдохнуть, и заработать

стр. 7

ВСЕ — НА АКЦИЮ!

Первого мая во всем мире отмечается День международной солидарности трудящихся. В этом году акция пройдет под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату!».

Итоги работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, сохранению рабочих мест на предприятиях в условиях выхода из экономического кризиса показали, что профсоюзное движение стало сильнее, крепче.

Вместе с тем в настоящее время остается сложной ситуация на рынке труда. Высокая дифференциация доходов и низкая доля фонда оплаты труда в ВВП свидетельствуют о том, что интересы небольшой группы предпринимателей ставятся выше интересов большей части населения. Введение новых систем оплаты труда в бюджетной сфере не привело к значительному росту заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, а ее индексация отстает от темпов роста потребительских цен.

Наступления на социально-трудовые права и экономические интересы трудящихся, тенденции урезания их конституционных гарантий, в том числе нарушение принципа вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат противоречат международному и российскому законодательству.

Поддерживая традиции профсоюзного движения и последовательно выступая за воплощение принципов достойного труда как базовой экономической и социальной ценности, президиум ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» постановил:

объявить 1 мая 2011 года Днем коллективных действий профсоюзов под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату!»;

провести первомайскую акцию профсоюзов в Челябинске в форме шествия. Определить место и время сбора: Театральная площадь, 10.00 часов. Начало шествия в 10 часов 30 минут.

Шествие пройдет по улице Тимирязева, Елькина, Воровского, проспекту Ленина, закончится на улице Пушкина.

Дорогие Южноуральцы!

Поздравляю вас с праздником Весны и Трудя!

Каждый год мы с оптимизмом и новыми надеждами отмечаем 1 Мая, праздник расцвета, обновления и созидания. Этот день связан с новыми силами, позитивной энергией, желанием активно действовать.

Первомай — праздник единства всех трудящихся. В этот день миллионы людей по всей России и за ее пределами выйдут на демонстрации, митинги и шествия, чтобы подтвердить сплоченность и солидарность, проявить готовность вместе отстаивать законные права на достойную заработную плату, безопасные условия труда и социальные гарантии.

Наш главный лозунг сегодня: «За достойные рабочие места и заработную плату!».

Для профсоюзов важно, чтобы у каждого была работа, возможность обеспечивать свои семьи, строить планы на будущее и быть уверенными в их реализации.

Желаю вам, дорогие земляки, праздничного, весеннего настроения. Пусть дыхание мая согреет вас и ваших близких, прибавит вам сил и уверенности в завтрашнем дне. Счастья вам, здоровья, благополучия и достатка!

Дорогие ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла!

Примите самые искренние и сердечные поздравления с Днем Победы!

Праздник Победы дорог каждому, кто любит Родину, гордится защитниками Отечества и нашим героическим народом. В нем память и боль утрат, история страны, которую продолжают наши современники, благодарная забота о тех, кто завоевал для нас эту Победу.

Победа не ушла в прошлое, она обращена в настоящее и будущее. День Победы никогда не превратится в тлеющий уголек истории. Не случайно символом героического подвига солдат и тружеников Великой Отечественной стал Вечный огонь. Пламя этого огня остается надежным и верным маяком для нынешнего и всех грядущих поколений. Оно заставляет нас еще больше объединиться, с особой гордостью повязав георгиевские ленточки, взять равнение на своих дедов и отцов.

Низкий поклон вам, фронтовики, за ваше мужество и преданность долгу, патриотическим идеалам. Здоровья вам, долгих лет жизни, бодрости, оптимизма, счастья, благополучия вам и вашим семьям!

Н. Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Губернатор области Михаил Юревич утвердил величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения за первый квартал 2011 года.

Средняя величина прожиточного минимума в расчете на одного жителя области составила 5824 рубля. По сравнению с предыдущим кварталом минимум выживания вырос на 11,3 процента или 590 рублей.

Для трудоспособного населения прожиточный минимум повысился на 626 рублей (11 процентов) и составил 6292 рубля. Для южноуральских пенсионеров он составил 4565 рублей (на 492 рубля больше, чем в предыдущем квартале). Прожиточный минимум на одного ребенка вырос на 587 рублей и составил 5732 рубля.

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

25 апреля в Министерстве промышленности и природных ресурсов Челябинской области состоялось подписание Областного отраслевого соглашения между Челябинской областной организацией профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Челябинской областной организацией профсоюза машиностроителей РФ, Челябинским региональным объединением работодателей «ПРОМАСС» и Министерством промышленности и природных ресурсов.



ОСТАНОВИСЬ И ПОДУМАЙ!

Окончание. Начало на 1 стр.

О ТРАВМАХ ГОВОРИМ ОТКРЫТО

Следует отметить, что в компании «Фортум» открытость только приветствуется.

- Мы стремимся проводить анализ не только несчастных случаев на рабочем месте, но и незначительных травм. Главное для нас не искать виновного в происшествии, а определить корневую причину травмы, чтобы избежать малейшей возможности ее повторения. В компании «Фортум» работает программа награждения за производственную безопасность, церемония которой проходит в городе Эспоо, Финляндия - говорит Наталия Сморякова. - Это позиция настолько принципиальна, что не подлежит обсуждению. Приведу такой пример: на Тюменской станции руководитель попытался выдать несчастный случай на производстве за бытовой. Сейчас он в компании не работает.

В 2010 году в филиале ОАО «Фортум» Челябинская ГРЭС произошел несчастный случай: во время практических учений по пожарной безопасности исполнительного аппарата случился сбой в работе огнетушителя. Из-за некачественной резьбы на баллоне сорвался клапан, и порошок под давлением вылетел из раструба, попав под защитные очки специалиста по пожарной безопасности, курировавшего учения.

ИЗВЛЕЧЕНИЕ УРОКОВ

После несчастного случая с пожарным во всех филиалах компании «Фортум» провели аудит огнетушителей: не соответствовавшие требованиям безопасности были изъяты и утилизированы. Более того, учения прошли повторно на всех станциях с участием офисного персонала.

Определенные уроки извлекли и из внедрения инициативы SW.

- В большинстве филиалов, - отметила Наталия Юрьевна, - она проходила для галочки. В этом году мы закрепили ее процедурой проведения и внедрили приказом генерального директора. Поставили прозрачные цели: каждый из списка тех, кто проводит SW, а в филиале их трое - директор, главный инженер, председатель профкома - должны сделать по два обхода в месяц, то есть 72 SW в год.

Процедуре проведения SW специально обучают. В кабинете охраны труда мне продемонстрировали презентацию такого обучения. Это специально разработанный тренинг, который продолжается от одного до полутора часов. А с председателями профкомов и уполномоченными по охране труда - до 2,5 часов, так как с их стороны есть серьезная заинтересованность в том, чтобы люди поверили в эту инициативу, поняли, что SW - это ни в коем случае не проверка.

- Это, прежде всего, общение, - добавляет председатель профкома Ольга Ваганова. - Основная задача - поговорить с людьми, записать предложения, научить их: ОСТАНОВИТЕСЬ И ПОДУМАЙТЕ - каждый раз перед тем, как приступить к выполнению работы!

НЕ ОБЕЩАЙТЕ ТОГО, ЧЕГО НЕ МОЖЕТЕ

Чтобы посмотреть, как происходит такой диалог, мне предложили пройти в цех тепловой автоматики и измерений (ТАИ)



и на главный щит управления станции (на снимке сверху).

Работники не отмахивались, а прямо говорили о замечаниях и нарушениях, высказывали свои опасения. Все их предложения записывались «на карандаш».

- Все они будут переданы в базу данных, - подытожила Наталия Юрьевна. - Но мало записать, надо получить конечный результат. SW будет успешным если мы выполним то, что обещали: на всех щитах управления появится эргономичная мебель, начальник смены получит спецобувь, все будут ходить с подбородными ремнями на касках. А обещать надо только то, что можно сделать - это один из тезисов SW.

Мы находимся в начале пути, считает директор станции. Нам многое еще предстоит сделать.



Но уже сейчас опыт «Фортума» достоин заслуженного внимания других компаний, профсоюзных организаций, которые могут инициировать его у себя на предприятии. Ведь чем больше говорить с людьми, тем чаще они будут задумываться, прежде чем начать работу - а насколько это безопасно. Тем меньше будет никому не нужных травм и смертей на рабочем месте.

Ирина Митрошина

НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

АПРЕЛЬСКАЯ ИНДЕКСАЦИЯ

С 1 апреля увеличились социальные пенсии и ежемесячные денежные выплаты. Причем увеличение социальных пенсий составило не 6,5 процента, как предполагалось ранее, а сразу 10,27 процента.

Дело в том, что правительством РФ было принято решение объединить две индексации - апрельскую и планируемую июньскую, и в дальнейшем индексировать социальную пенсию один раз в год, что представляется более удобным и эффективным, при этом в денежном выражении совокупная добавка не уменьшается. Соответствующие изменения внесены в статью 25 закона «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».

Напомним, что социальная пенсия выплачивается по старости, по инвалидности и по потере кормильца тем категориям граждан, у кого по тем или иным причинам нет трудового стажа.

Как сообщила начальник управления организации назначения и выплаты пенсий ОПФР по Челябинской области Нина Истомина, в среднем социальные пенсии увеличились на 529,84 рубля и составили 5688, 95 рубля. Дополнительно на выплату пенсий из федерального бюджета необходимо около 44 миллионов рублей в месяц. В Челябинской области данное повышение коснулось более 83,3 тысячи человек, это 8,4 процента от общего числа всех пенсионеров.

С 1 апреля проиндексирована и ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), ее размер составил 1615 рублей. По сообщению начальника отдела социальных выплат ОПФР по Челябинской области Альфии Камаловой, на сегодняшний день в области ЕДВ получают 308 тысяч южноуральцев. Это федеральные льготники: ветераны Великой Отечественной войны, боевых действий, инвалиды (в том числе дети-инвалиды), бывшие несовершеннолетние узники фашизма, лица, пострадавшие в результате воздействия радиации (всего 45 категорий федеральных льготников).

Одновременно с индексацией размера ЕДВ увеличилась на 6,5 процента стоимость набора социальных услуг, она составила с 1 апреля текущего года 750,83 рубля. Теперь сумма на лекарственное обеспечение составляет 578,30 рубля, на предоставление санаторно-курортного лечения - 89, 46 рубля, на проезд к месту лечения и обратно - 83,07 рубля.

Трудовые пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца с 1 апреля не изменились.

12 МЕСЯЦЕВ ДО ПЕНСИИ. МНОГО ИЛИ МАЛО?

К такому важному в жизни событию, как оформление пенсии, готовиться лучше заранее.

Как показывает практика, документы, предъявляемые гражданами для целей пенсионного обеспечения, зачастую оформлены с нарушениями. Так, записи о работе, внесенные в трудовые книжки, не всегда заверены подписями должностных лиц и печатями предприятий, а допущенные исправления записей не заверены в установленном порядке, отсутствуют сведения о реорганизации предприятий в период работы и так далее. К сожалению, эти нарушения выявляются специалистами Пенсионного фонда только при обращении граждан уже за установлением пенсии, и, как правило, на подтверждение стажа, а зачастую и истребование справок о заработной плате, необходимо время. Если работодатель не ликвидирован, то получить недостающий документ можно по прежнему месту работы или у правопреемника. В случаях ликвидации предприятия помогут архивные учреждения, если документы при ликвидации сданы в архивы. Все это значительно удлиняет сроки назначения пенсии.

Учитывая, что одновременно с назначением пенсии отдельные граждане приобретают право и на меры социальной поддержки, то задержка назначения пенсии временно лишает их этого права.

Чтобы не допустить ущемления гарантированных государством прав, органы Пенсионного фонда уже с 2006 года организуют заблаговременную работу с лицами, уходящими на пенсию в ближайшие 12 месяцев. Это значит, что граждане, сведениями о которых Пенсионный фонд располагает, приглашаются за 12 месяцев до достижения ими права на пенсию с комплектом документов, необходимых для установления трудовой пенсии по старости. Такая заблаговременная работа позволяет своевременно выявить недостающие документы и оказать гражданам содействие в их получении. За месяц до исполнения пенсионного возраста достаточно лишь подать заявление о назначении пенсии.

Мы ждем всех граждан, пенсионный возраст которых наступает в пределах 12 месяцев, в том числе и не получивших наши приглашения. Необходимые документы (и по возможности их ксерокопии): паспорт, страховое свидетельство ПФР, трудовая книжка, и дополнительные - о перемене ФИО, о службе в армии, об учебе, о рождении детей.

Людмила Борисова,
начальник Управления ПФ РФ
в Металлургическом районе Челябинска

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

На последнем заседании президиума Федерации профсоюзов области одним из заслушиваемых был вопрос о практике работы первичной профсоюзной организации ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ им. академика Е.И. Забабахина» по мотивации профсоюзного членства.

За последние три года в организации наблюдается падение численности членов профсоюза. В 2008 году она составляла 6335 человек, в 2009 году - 4597, в 2010 году - 4528 человек. В прошлом году в члены профсоюза было принято 273 человека. Самый большой спад произошел в 2009 году, когда из организации были уволены по собственному желанию работники пенсионного возраста (около 800 человек), которые практически все были членами профсоюза. Уровень профчленства составляет здесь на сегодня около 50 процентов.

Говоря о причинах, председатель первичной профсоюзной организации Юрий Берсенева подчеркнул, что негативное влияние на ситуацию оказали процессы, связанные с реструктуризацией предприятия, начался вывод непрофильных активов, социальной сферы.

Еще один момент, повлиявший на снижение профчленства, это, как ни парадоксально, рост заработной платы, который, как отметил Юрий Берсенева, сопровождается к тому же расслоением по категориям работающих: разница в оплате достигла значительных размеров. При этом у людей с высоким уровнем заработной платы теряется всякий интерес к профсоюзной организации: им ничего от профсоюза не нужно, платить взносы для них излишество (если забыть о слове «солидарность»), и первые, кто выходят из профсоюза – это руководители высшего звена. В перспективе над организацией нависает еще одна угроза – Росатом ведет речь о необходимости сокращения численности персонала, приводя в пример аналогичные предприятия за рубежом.

Профсоюз ищет эффективные пути увеличения численности организации. Утверждены мероприятия, подготов-

формация о деятельности молодежной комиссии.

Для сохранения и привлечения в свои ряды членов профсоюза профком стремится повысить свою роль в решении социально-экономических проблем работников, отдавая предпочтение социальному партнерству. Коллективным договором утвержден большой перечень социальных льгот и гарантий. В частности, по поручительству профкома работникам, впервые вступившим в брак, предоставляются беспроцентные займы. Выплачивается единовременная материальная помощь в размере 15 тысяч рублей при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком от полутора до трех лет (500 рублей). Работникам, прекратившим трудовые отношения в связи с уходом на пенсию, выплачивается от трех до шести среднемесячных зарплат. За счет профсоюзных взносов в течение 2010 года профкомом выдано беспроцентных займов на сумму 3515 тысяч рублей 270 членам профсоюза.

Для обучения профсоюзных кадров и актива в прошлом году профкомом организована «Школа инновационного обучения профактива». Программа обучения составлена по нескольким уровням и направлениям: социально-экономическое, социально-психологическое, правовое. Особенность школы в непрерывности обучения. Раз в месяц предусмотрено интерактивное обучение в виде деловых игр, тренингов с приглашением специалистов Учебно-методического центра Федерации. Совместно с ними организуются и однодневные семинары-тренинги «Вступай в профсоюз!».

Ежегодно профком и администрация утверждают комплексные планы мероприятий по реализации целевых программ: «Культура», «Развитие физической культуры и спорта», «Молодежь», «Здоровье».

Выступая на президиуме, председатель профсоюзной организации был объективен и отметил, что, несмотря на принимаемые меры, первичке не удалось пока добиться положительной динамики по притоку новых членов профсоюза. «Нужно еще больший акцент делать на молодежные про-



Учеба профактива

граммы. Хотя, к сожалению, молодежь не заинтересована уходить на освободившиеся профсоюзные должности», - отметил он.

Председатель областной Федерации профсоюзов Николай Буяков в своем комментарии подчеркнул, что в работе первички немало положительного, развивается социальное партнерство, но вместе с тем есть моменты, над которыми надо еще работать. То, что можно отстаивать, надо отстаивать. Большая зарплата – большие взносы, а отсюда нежелание их платить? Так, может быть, предложил он, сделать взносы с фиксированной части заработка? Надо искать пути взаимодействия, проявлять гибкость, нельзя стоять на месте.

Заместитель председателя Федерации Юрий Шуляк подчеркнул, что, характеризуя уровень работы первички по мотивации, надо понимать специфику предприятия. Физики, ученые – это особые люди, у них свой подход ко всем явлениям жизни, в том числе и к профсоюзу. И профлидеру здесь нужно быть одновременно и профсоюзным деятелем, и ученым, чтобы быть услышанным. 50 процентов – это, конечно, меньше, чем хотелось бы. Но перспективы есть, профсоюз на предприятии действует.

В своем постановлении президиум рекомендовал профкому первичной профсоюзной организации продолжить работу по активному вовлечению работников в члены профсоюза.

Наталья Ладущина

Извещение

IV заседание Совета ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» состоится 20 мая 2011 года в 11.00 часов по адресу: ул. Цвиллинга, д. 46.

На повестке дня вопрос «О ходе выполнения постановлений VI отчетно-выборной конференции ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» и VII съезда Федерации независимых профсоюзов России».

КОНКУРС АГИТБРИГАД

САМЫЕ АРТИСТИЧНЫЕ И КРЕАТИВНЫЕ



23 марта в Екатеринбурге прошел финал третьего Всероссийского конкурса агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!». Федерацию профсоюзов Челябинской области представляли команда-победительница третьего областного конкурса агитбригад «Пятый элемент» автомобильного завода «Урал» (г. Миасс) и студенческая команда «Смайлы» (Челябинский колледж промышленной автоматизации), занявшая второе место в областном конкурсе. В конкурсе приняли участие девять команд из Свердловской, Челябинской, Пермской, Курганской, Тюменской областей, Удмуртии. Две команды, одна из которых «Агитбригада ЧТЗ» (ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»), участвовали заочно, представив свои видеоматериалы.

Своими впечатлениями о конкурсе поделился член жюри, лидер профкома студентов УрСЭИ Петр Гневашев:

- С каждым годом сценическое мастерство ребят растет, и конкурс сам по себе проходит очень ярко. Выступления становятся более интересными и выдерживаются в жанре агитбригад. В финале Всероссийского конкурса жюри оценивало умение представителей команд рассказать о деятельности профсоюзов, с помощью сатиры и юмора озвучить существующие проблемы и показать пути их решения.

В этом году жюри приняло решение отказаться от призовых мест и присудить только Гран-при двум лучшим командам. Ими стали команда «Урал Асбест» (Свердловская область) среди производственников и команда «Мы вместе» филиала АТКСО г. Курган, представляющая студенческую молодежь.

Команды Федерации профсоюзов Челябинской области, достойно выступившие на конкурсе, отмечены в номинациях: «Пятый элемент» - за артистичность, а команда «Смайлы» в номинации «Надежда профсоюзов России».

Ирина Митрошина

ЛАУРЕАТЫ КОНКУРСОВ АПК

Профсоюз работников АПК РФ подвел итоги смотров конкурсов за 2010 год. Челябинская областная организация профсоюза работников АПК (председатель Ю. В. Рябинин) стала лауреатом конкурса на лучшую областную организацию в области молодежной политики (председатель комиссии по работе с молодежью С. П. Маринин).

По итогам зимней сессии ЦК профсоюза АПК присудил стипендию студенту Уральской государственной академии ветеринарной медицины (г. Троицк) А. С. Горенку.

Лауреатами конкурса также стали первичные профсоюзные организации Варненского комбината хлебопродуктов (председатель А. В. Артемьев) и Челябинской государственной агроинженерной академии (председатель С. П. Маринин).

Сергей Петров

ЛЕТО-2011

И ОТДОХНУТЬ, И ЗАРАБОТАТЬ

Почти 887 миллионов рублей будет направлено в 2011 году на организацию отдыха и оздоровления детей Челябинской области.

В том числе из областного бюджета на эти цели будет выделено 657,8 миллиона рублей, что на 15 миллионов рублей больше прошлогоднего показателя, и из местных бюджетов – 228,8 миллиона рублей.

Об этом сообщил министр образования и науки области Александр Кузнецов на совещании губернатора с главами муниципальных образований в правительстве области.

Планируется, что всего в летний период будет оздоровлено почти 162 тысячи детей. В загородных лагерях отдохнут почти 37 тысяч южноуральских школьников, в городских – 92,7 тысячи ребят, в палаточных лагерях – 12,8 тысячи школьников, в санаториях – 8,2 тысячи детей. Будет организован и отдых для более 7,4 тысячи подростков, попавших в трудную жизненную ситуацию.

Всего будет работать 906 учреждений отдыха и оздоровления.

По словам министра, с этого года все дети, отдыхающие в загородных лагерях, будут застрахованы на случай болезни или укуса клеща: вводится обязательное страхование детей на период пребывания в загородных лагерях. Оплата страховок будет осуществляться на выбор муниципалитета по одному из трех вариантов: за счет местных бюджетов, за счет родительских средств или совместно.

Планируется, что надзорные органы проведут в текущем году 789 проверок мест отдыха детей. Впервые каждый лагерь обязан будет составить паспорт пожарной безопасности, а инспекторы пожарной охраны будут проводить совместные проверки с другими специа-

листами. Плановые проверки будут проводиться в загородных лагерях один раз в смену, в городских – один раз в сезон.

По итогам работы планируется провести конкурс на лучшую организацию летней оздоровительной кампании.

В преддверии летних каникул депутаты Челябинской городской Думы также обсудили вопросы организации временного трудоустройства и отдыха детей на заседании комиссии по социальной политике.

В этом году в Челябинской области будет работать 73 загородных оздоровительных лагеря, в том числе пять муниципальных. Лагерь с дневным пребыванием откроется на базе 180 образовательных учреждений областного центра. В них отдохнут более 20 тысяч детей. Планируется организовать тематические смены, учебно-оздоровительные сборы для воспитанников научных обществ учащихся, экологические отряды.

Подростки также смогут трудоустроиться на временные рабочие места через Молодежную биржу труда. На эти цели выделяется три миллиона рублей. Около 900 школьников смогут этим летом заработать собственные средства. Зарплата подростков составит более 3,2 тысячи рублей при трехчасовом рабочем дне. Как и в прошлом году, им будет выплачиваться материальная поддержка из городского бюджета и средств центра занятости. Подростки смогут поработать в 42 трудовых отрядах.

Проведение летней оздоровительной кампании будет осуществляться на условиях софинансирования. В городском бюджете на эти цели предусмотрено 60 миллионов рублей. Область выделит Челябинску более 140 миллионов рублей, внебюджетные средства составят около 250 миллионов рублей.

СПОРТ

ПАПА, МАМА, Я - СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ!

Такой спортивный праздник прошел в отделе вневедомственной охраны при УВД Златоустовского городского округа.

Укрепление семьи, приобщение к здоровому образу жизни детей на примере родителей, выявление самой спортивной семьи – основные задачи мероприятия.

Под девизом: «Быть сильным, здоровым, умелым и смелым считаем главным семейным делом!» команды вышли на «Весёлые старты».

Мамы и папы, дочери и сыновья бегали наперегонки, прыгали, преодолевали одну эстафету за другой. Состязания включали различные по сложности задания. Семьи охотно участвовали в эстафетах с мячами и обручами, показывали ловкость в конкурсах с теннисными шариками. «...Давай-давай! - Быстрее!» подбадривая команды, кричали болельщики.

Все участники соревнований награждены медалями, грамотами, подарками и специальными призами руководства отдела вневедомственной охраны и Златоустовской городской организации профсоюза работников госучреждений (председатель Ольга Банина).

- Это замечательный праздник семьи, - поделился впечатлениями о мероприятии заместитель начальника ОВО Андрей Писарев. - Мы видим дружные, сплоченные, спортивные семьи, готовые бороться и побеждать. Занимайтесь физкультурой, приходите в спортзалы, выбирайтесь вместе с детьми на природу. Ведь спорт – это здоровье, красота и долголетие!

В здоровом теле - здоровый дух. Таких людей не способны сломить никакие невзгоды. Хочется от всей души пожелать спортивным семьям счастья, здоровья и дальнейших успехов, и больше таких праздников!

Анна Лулукиан,

заместитель председателя профкома ОВО

ШАХМАТНЫЕ БАТАЛИИ



В шахматной школе Челябинска 22-23 апреля соревновались шахматисты команд областных организаций профсоюзов и предприятий Челябинской области в зачет областной Спартакиады трудящихся по трем группам.

Призовые места среди областных профорганизаций отраслей промышленности распределились следующим образом.

По I группе: 1-е место заняла областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения; 2-е место – областная организация ГМПР; 3-е место – организация российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

По II группе: 1-е место у областной организации профсоюза машиностроителей РФ; на 2-м месте – областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ; 3-е место занимает профсоюз жизнеобеспечения.

В III группе лидирует областная организация общероссийского профсоюза работников связи; на 2-м месте – областная территориальная профсоюзная организация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; на 3-м месте – областная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Победители и призеры награждены ценными призами, грамотами, медалями и кубками Федерации профсоюзов области и спортивного сообщества профсоюзов «Россия».

Юрий Горшков,

заместитель председателя ФСО профсоюзов «Россия»

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

КАЧЕСТВЕННЫЙ ОТДЫХ В «ЮБИЛЕЙНОМ»

Озеро Банное часто называют «Уральской Швейцарией», имея ввиду красоту здешних мест. Современный санаторно-курортный комплекс «Юбилейный» расположился на берегу хрустально-чистого озера Банное в окружении Уральских гор, на стыке Республики Башкортостан и Челябинской области, в 40 км от Магнитогорска.

Врачи санатория разработали специальные программы, рассчитанные на лечение остеохондроза, сердечно-сосудистой системы, женских заболеваний, на реабилитацию больных с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, есть программы коррекции веса и фигуры.

Коллектив медицинских работников санатория «Юбилейный» имеет большой опыт санаторного лечения. Вами будут заниматься специалисты, имеющие только первую и высшую квалификационные категории.

В процессе санаторного лечения и отдыха важным является сбалансированное полноценное питание. Меню-заказы достаточно разнообразны. Вы можете заказать себе стол по желанию. Дополнительно предлагается витаминный стол. В течение всего года отдыхающие получают необходимое количество витаминов в виде свежих фруктов и овощей. Столовые работают под наблюдением опытного медицинского персонала, а пищу готовят квалифицированные повара.

Размещаются отдыхающие в уютных дачах и корпусах, не уступающих по комфорту высококлассным отелям.

В санатории созданы все условия для прекрасного отдыха в любое время года!

К услугам отдыхающих бильярдные, комната игровых автоматов, парикмахерская, солярий, косметический салон, тренажерный зал, сауны. Для детей работают аттракционы, игровые площадки, детский клуб, летом – аквапарк. Любители активного отдыха могут поиграть в волейбол, баскетбол, футбол, малый и большой теннис, зимой покататься на коньках и лыжах.

На лодочной станции вам предложат лодки и катамараны, гидроциклы и водные лыжи, «морские бананы» и круги. Имеется библиотека с фондом - 1120 книг различных жанров. Дискотеки для молодежи, а также «Вечера при свечах» для людей солидного возраста, во время которых вы можете исполнить любимые песни под караоке.



Всё это обеспечит отличный отдых, великолепное здоровье и хорошее настроение.

Стоимость одного к/дня с лечением на летний период - 1654 руб./сутки.

По вопросам приобретения путевок обращаться в «Федерацию профсоюзов Челябинской области» по тел. (351) 264-56-62; 263-87-82

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

- Работник увольняется в порядке перевода на другую работу. На прежнем месте работы у него остался неиспользованный отпуск. Денежную компенсацию за него не выплатили. Должен ли новый работодатель предоставлять работнику неиспользованный отпуск?

- Увольнение в порядке перевода работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю – это основание для прекращения трудового договора, предусмотренное п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Это означает, что трудовой договор с работодателем прекращается. На новом месте с работником заключается новый трудовой договор с новым работодателем, с которым вновь устанавливаются трудовые отношения. Это касается и права на отпуск. Если у нового работодателя нет никакой договоренности с прежним работодателем работника по поводу предоставления последнему отпуска, неиспользованного на прежнем месте работы, то у нового работодателя не будет соответствующих обязательств перед прежним.

- Правовой инспектор труда профсоюза во время проверки соблюдения законодательства в образовательном учреждении выявил нарушения, допущенные при заключении трудовых договоров с некоторыми работниками. Он передал руководителю требование об устранении этих нарушений. Разъясните, в какой срок необходимо сообщить в профсоюзный орган об итогах рассмотрения требования?

- Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений предусмотрено ст. 370 Трудового кодекса РФ. В ч. 2 указанной статьи установлено, что работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Вадим Хохлов, главный правовой инспектор Федерации профсоюзов

СЧАСТЛИВА С ПРОФСОЮЗАМИ

В эти дни свой юбилей отмечает Клара Николаевна Беляя. Пожалуй, нет в областной Федерации человека, который не знал бы эту удивительно обаятельную, красивую женщину.

В свои солидные годы она по-прежнему активна, щедра на доброту и участие. Клара Николаевна уже 20 лет возглавляет на общественных началах Совет ветеранов областной Федерации профсоюзов. Благодаря ее энергичности, ветеранская организация живет наполненной жизнью, здесь каждый ощущает заботу и внимание.

Общественной работой Клара Николаевна Беляя занималась с юности. Окончив в 1943 году Камышловское педагогическое училище, до окончания войны работала учителем начальных классов и пионервожатой. В августе 1945-го сдала экзамены в Свердловский пединститут на исторический факультет, и в 1949 окончила его. Студенткой была в комсомольском бюро института, отвечая за пионерскую работу, и членом Пленума Сталинского РК ВЛКСМ г. Свердловска.

С 1949 года начала работать в Металлургическом районе г. Челябинска учителем, завучем, директором школы. В 1952 году Клару Николаевну избрали депутатом районного Совета депутатов трудящихся Металлургического района и членом Исполкома. На протяжении двух десятков лет избиралась депутатом и председателем комиссии по народному образованию и по культуре. Награждена почетным знаком «Отличник народного просвещения».

Работая директором школы, Беляя заведовала отделом школ Металлургического РК КПСС на общественных началах. А в 1964 году ее избрали секретарем Металлургического РК КПСС по идеологической работе. За свой труд неоднократно награждалась грамотами РК КПСС. За творческую работу по перевоспитанию несовершеннолетних правонарушителей в коло-

нии награждена нагрудной медалью Министерства внутренних дел РСФСР. Медаль ей вручили сразу после выступления в Москве на Всероссийском совещании.

В 1974 году Клара Николаевна была избрана секретарем областного Совета профсоюзов по культурно-массовой работе, где проработала 10 лет до ухода на пенсию.

За свой труд имеет значительные награды, среди которых орден «Знак Почета», золотая медаль Российского фонда мира «За миротворческую и благотворительную деятельность», медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «За трудовую доблесть», «Ветеран труда», юбилейная медаль в ознаменование 100-летия профсоюзов.

В 2001 году опыт работы ветеранской организации Федерации профсоюзов президиумом Совета ветеранов Советского района признан лучшим. В 2006 году, в свое 80-летие, Клара Николаевна Беляя по представлению областного Совета ветеранов награждена Почетным знаком отличия «За заслуги перед Челябинской областью».

С 1984 года и по настоящее время Клара Николаевна занята общественной работой в областном обществе «Знание», в областном отделении Фонда Защиты мира, в областном фонде им. Поляничко.

- Я счастлива, что 30 лет с профсоюзами, - говорит Клара Николаевна, - что несу добро и оптимизм своей души ветеранам, знаю их семьи, их состояние здоровья, помогаю советом и делом, поддерживаю, как могу, в трудные минуты жизни.

С юбилеем Вас, Клара Николаевна! Пусть и дальше согревают людей добро и оптимизм Вашей души!



С ЮБИЛЕЕМ!

В конце марта Аида Константиновна Гарматенко, ветеран Федерации профсоюзов области, отметила 85-летний юбилей.

Большую часть своей трудовой деятельности Аида Константиновна посвятила профсоюзам Челябинской области. Восемь лет она возглавляла профсоюзные курсы, затем заведовала жилищно-бытовым отделом Облсовпрофа. Это был непростой участок работы, требующий внимания, чуткости и настойчивости в решении многих задач.

За многолетний труд и активную жизненную позицию Аида Константиновна награждена медалью «Ветеран труда», знаком ВЦСПС «За активную работу в профсоюзах» и многочисленными грамотами.

Аида Константиновна – добрый и отзывчивый человек, надежный и верный друг, интересный собеседник, скромная и тактичная женщина.

Ветераны, друзья и коллеги поздравляют с юбилеем. Желают крепкого здоровья, оптимизма, много земных радостей и душевного тепла.

Клара Беляя,

председатель совета ветеранов Федерации профсоюзов области



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Зам. редактор В. А. Широков

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 480.
Подписано в печать 27.04.2011 г. по
графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайон-
ной типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная